

PLAN DE ESTUDIOS - DIPLOMADO GERENCIA DEL TALENTO HUMANO

| NOMBRE DEL MÓDULO | TEMAS | HORAS PRESENCIALES | HORAS VIRTUALES | TOTAL HORAS |
|--|---|--------------------|-----------------|-------------|
| 1. Gestión del talento humano y habilidades gerenciales | <ul style="list-style-type: none"> • Concepto, evolución y relación de la administración con la Gerencia de Talento Humano. • Procesos de análisis de cargos. • Reclutamiento, selección y evaluación del desempeño. • Desarrollo de habilidades gerenciales. | 28 | 14 | 42 |
| 2. Relaciones laborales en las organizaciones, clima y cultura organizacional | <ul style="list-style-type: none"> • Contratación laboral y civil. • Acoso laboral. • Sindicatos en las empresas. • Resolución de conflictos empresariales. | 16 | 8 | 24 |
| 3. Seguridad industrial, social, riesgos laborales y salud ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> • Clasificación de los riesgos. • Enfermedades de tipo laboral. • Normatividad sobre seguridad en el trabajo. • Manejo y control de la seguridad laboral a través de la Gerencia del Talento Humano. | 12 | 6 | 18 |
| 4. Nómina, bienestar laboral y modelos empresariales en talento humano. | <ul style="list-style-type: none"> • Importancia de la elaboración, análisis y control de la nómina. • Programas de bienestar laboral en las empresas. • Modelos administrativos del talento humano. • Auditoría e indicadores de gestión en el área de Talento Humano. | 24 | 12 | 36 |
| TOTAL | | 80 | 40 | 120 |